Mein erster Tag



ENERGIEVERSORGUNG ENRW ROTTWEIL

ICH BIN SO NERVÖS!

WAS, WENN ICH FEHLER MACHE?

MÖGEN SIE MICH?

HOFFENTLICH VERGESSE ICH NICHTS!

ICH WILL NEUE DINGE LERNEN!

FEHLER PASSIEREN. ICH BIN HIER, UM ZU LERNEN!

HÖFLICH UND NETT SEIN.

IMMER OFFEN UND EHRLICH SEIN.



Der erste Tag einer Ausbildung ist immer etwas Besonderes: Viele Gedanken gehen einem durch den Kopf, neue Gesichter wollen kennengelernt werden und ein neuer Lebensabschnitt beginnt. So erging es in diesem Jahr auch den sechs neuen Auszubildenden der ENRW Energieversorgung Rottweil GmbH & Co. KG.

Doch die anfängliche Aufregung legt sich meist schnell. Schließlich sitzen alle im selben Boot. Traditionell steht am ersten Tag das Kennenlernen auf dem Programm: Die neuen Auszubildenden lernen nicht nur die Räumlichkeiten und ihre Mit-Azubis kennen, sondern erhalten auch erste Einblicke in ihre künftigen Fachabteilungen.

Denn schon bald trennen sich ihre Wege innerhalb des Unternehmens. Ob technische oder kaufmännische Ausbildung, ob bei der ENRW mit ihren verschiedenen Versorgungssparten, im Eigenbetrieb Bäder oder beim Eigenbetrieb Stadtentwässerung: Die Möglichkeiten sind vielfältig.

Mit insgesamt sieben Ausbildungsberufen und zwei dualen Studiengängen bietet die ENRW ein breites Spektrum an beruflichen Perspektiven. Als kommunales Unternehmen eröffnet sie jungen Menschen zudem die Chance auf ein zukunftssicheres und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld, auch über die Ausbildung hinaus.

Neugierig? Dann informiere dich unter www.enrw.de/karriere über deine Möglichkeiten bei uns. Vielleicht erlebst auch du schon bald deinen ersten Tag bei der ENRW?



Ausbildungsstart bei der AOK Schwarzwald-Baar-Heuberg mit Ausbildungsleiterin Jasmin Springmann, Geschäftsführer Harald Rettenmaier, und stellv. Geschäftsführerin Barbara Neff.

14 neue Gesichter bei der AOK.

Für die Azubis der AOK Schwarzwald-Baar-Heuberg beginnt ein neuer Lebensabschnitt.

Nach der Einführungswoche in Villingen-Schwenningen geht es direkt in die Praxis: In verschiedenen Abteilungen sammeln die Nachwuchskräfte wertvolle Erfahrungen, übernehmen Schritt für Schritt Verantwortung und werden Teil ihrer Teams.

Die theoretischen Grundlagen vermitteln die Berufsschule und das AOK-Bildungszentrum. Dabei spielt auch die Digitalisierung eine wichtige Rolle. Denn das Gesundheitswesen entwickelt sich stetig weiter – und damit auch die Anforderungen an die Fachkräfte von morgen.

„Das spricht für uns als zukunftsgerichteten Ausbildungsbetrieb. Wir sind stolz darauf, bei den jungen Schulabgängerinnen und Schulabgängern so gefragt zu sein.", freut sich Jasmin Springmann, Ausbildungsleiterin.

„Jungen Menschen einen sicheren und hochwertigen Einstieg ins Berufsleben zu ermöglichen, ist für uns eine echte Herzensangelegenheit", so Harald Rettenmaier, Geschäftsführer der AOK Schwarzwald-Baar-Heuberg.

Jetzt an 2027 denken!
Wir suchen bereits engagierte Talente für den Ausbildungsstart im nächsten Jahr.

Du möchtest mit uns durchstarten? Dann informiere dich jetzt über deine Möglichkeiten und bewirb dich online auf **aok.de/bw/karrierestart**

AOK Ausbildung in SBH
#bettertogether

COOL, STARK UND MIT HERZ

Neue Spechte im Anflug: Wir begrüßen unsere drei neuen Auszubildenden!

Bei der Holzmanufaktur Rottweil bedeutet Ausbildung mehr als Werkbank und Berufsschule: historische Bauteile erhalten, einzigartige Gebäude kennenlernen und auf Baustellen in ganz Deutschland und der Schweiz mitarbeiten. Jede Menge Möglichkeiten, echtes Handwerk von Grund auf zu lernen.

Schön, dass ihr da seid. Wir freuen uns auf die gemeinsame Zeit!

holz manufaktur ROTTWEIL



Ausbildungsstart 2026

Herzlich Willkommen

Unser AusbildungsTEAM begrüßt 3 junge Talente zum Ausbildungsstart 2026.
Insgesamt veredeln aktuell 5 junge Auszubildende bei uns ihre Zukunft.
Wir freuen uns auf eine gemeinsame Ausbildungszeit, den Azubiunterricht bei uns im Haus, Veranstaltungen, Schulungen und Ausflüge, die euch bestmöglich auf euer Berufsleben bei uns vorbereiten.

Chrom-Müller Metallveredelung GmbH
Neckarstraße 57
78727 Oberndorf a.N
personal@chrom-mueller.de
Tel.07423 / 92906-0

Chrom Müller METALLVEREDELUNG

www.metallveredelung.com







Der Sport-Newsletter

Das Beste aus der Schwabo-Sportwelt

Jetzt **kostenlos und unverbindlich** anmelden!

Der Newsletter für alle, die auf dem Laufenden bleiben wollen – mit den sportlichen Highlights der Woche und den Top-Events für das Wochenende auf einen Blick.

Freitag ist Sporttag – jetzt den Newsletter Powerplay abonnieren!

Gleich anmelden

schwabo.de/powerplay

Schwarzwälder Bote

Mein erster Tag





Einstieg in die Arbeitswelt: Andrea Schmid und Leonie Babic mit ihren betrieblichen Ausbildern Alena Weinert und Claudio di Simio. Foto: Glatthaar Keller

Zusammen Zukunft bauen: Nachwuchs bei Glatthaar Keller

Glatthaar Keller, der Marktführer für Keller und Bodenplatten, begrüßt in diesem Jahr gleich mehrere neue Auszubildende und duale Studenten. An den Standorten Waldmössingen und Simmern beginnt für die jungen Nachwuchskräfte ein neuer, spannender Lebensabschnitt und damit zugleich ihr Einstieg in die Arbeitswelt.

Am Standort Waldmössingen haben Andrea Schmid und Leonie Babic im September ihre Ausbildung begonnen. Andrea wird zur Industriekauffrau ausgebildet, Leonie zur Bautechnischen Konstrukteurin. Seit Oktober verstärkt zudem Gerrit Weisheit das Team. Er absolviert ein duales Studium der Fachrichtung Industrial Business Management. Auch am Standort Simmern gibt es Zuwachs: Lenja Lamparter hat bereits im August ihre Ausbildung zur Kauffrau für Büromanagement begonnen. Im Oktober folgte Tim Jules Quaer mit einem dualen Studium im Bereich Bauingenieurwesen.

Damit begleitet Glatthaar Keller aktuell insgesamt zehn Auszubildende und duale Studenten auf ihrem Weg ins Berufsleben. Dabei geht die Ausbildung über die reine Vermittlung von Fachwissen hinaus: Das moderne Ausbildungskonzept fördert gleichermaßen die fachliche, persönliche und soziale Entwicklung der Nachwuchskräfte. In gemeinsamen Azubi-Projekten übernehmen die Auszubildenden früh Verantwortung, sammeln praktische Erfahrungen und lernen voneinander.

Zahlreiche Einstiegsmöglichkeiten

Mit einer breiten Auswahl an Ausbildungsberufen und dualen Studiengängen schafft Glatthaar Keller beste Voraussetzungen für einen erfolgreichen Start ins Berufsleben und eröffnet jungen Menschen vielfältige Möglichkeiten zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung.

GLATTHAAR.COM



Zwei neue Schreiner-Azubis starten bei FLAIG

Mit Ben Glück und Bennet Stickel begrüßt FLAIG in Hardt zwei neue Auszubildende im Schreinerhandwerk. In den kommenden drei Jahren lernen die beiden den Beruf von Grund auf kennen und werden Schritt für Schritt in den Arbeitsalltag integriert.

Dabei erleben sie die ganze Bandbreite des Schreinerhandwerks: von der Arbeit in der Produktion und an modernen Maschinen über die Fertigung individueller Möbel und Bauteile bis hin zur Montage beim Kunden. Auch die Serienfertigung gehört zu den Stationen ihrer Ausbildung. So lernen Ben und Bennet unterschiedliche Arbeitsbereiche, Materialien und Fertigungstechniken kennen und sammeln von Beginn an praktische Erfahrung.

Begleitet werden die Auszubildenden weiterhin von Ausbildungsleiter Heinz Wössner. Gleichzeitig gibt er sein Wissen und seine Erfahrung zunehmend an Tim Fehrenbacher weiter, der künftig die Ausbildungsleitung übernehmen wird.

Eine gute Ausbildung hat bei FLAIG seit vielen Jahren einen hohen Stellenwert. Viele ehemalige Auszubildende sind dem Unternehmen bis heute treu geblieben und haben sich innerhalb des Betriebs fachlich und persönlich weiterentwickelt.

Und auch für das kommende Ausbildungsjahr sucht FLAIG wieder Nachwuchs: Wer Interesse am Schreinerhandwerk hat und Teil des Teams werden möchte, kann sich bereits jetzt für einen Ausbildungsplatz bewerben.

Wir wünschen Ben und Bennet einen guten Start, viel Freude am Schreinerhandwerk und eine spannende Ausbildungszeit bei FLAIG!

FLAIG Innenausbau auf'm Hardt | www.flaig-innenausbau.de



Ausbildungsstart bei VBM Medizintechnik GmbH

Die Firma VBM Medizintechnik GmbH freut sich, in diesem Jahr 4 neue Auszubildende und Studierende begrüßen zu dürfen. Zwei Industriekaufleute, eine Fachkraft für Lagerlogistik und ein Dual Studierender im Studiengang BWL - Technical Management. Um bereits vor der Theoriephase an der DHBW ab Oktober einen Einblick in das Unternehmen zu erhalten und erste Kontakte knüpfen zu können, starteten auch die Studierenden bereits im September.

Die Neulinge erhielten am ersten Tag viele Informationen über VBM. Bei der gemeinsamen Mittagspause konnten sich alle Auszubildenden und Studierenden kennenlernen. Am Nachmittag erhielten sie ihre Laptops, die sie auch außerhalb von VBM für die Schule und das Studium nutzen können.

Der vierwöchige Einsatz in der Produktion zu Beginn der Ausbildung bildet eine gute Basis, um die Produkte intensiv kennenzulernen und die Abläufe und Aufgaben in den Folgeabteilungen besser verstehen zu können.

Um den ersten Kontakt zu intensivieren fand 2 Tage später der Azubiausflug mit allen Auszubildenden und Studierenden statt. Morgens wurde das Unternehmen Straub-Verpackungen GmbH in Bräunlingen besichtigt. Am Nachmittag konnten sich alle 14 Auszubildenden und Studierenden bei einem abwechslungsreichen Teamevent noch besser kennenlernen.

VBM heißt alle Auszubildenden und Studierenden herzlich willkommen, wünscht eine erfolgreiche und lehrreiche Ausbildungs- und Studienzeit und freut sich auf eine gute Zusammenarbeit - auch gerne nach dem erfolgreichen Abschluss.

instagram.com/vbm_ausbildung facebook.com/vbmgermany

VBM Medizintechnik GmbH / Frau Sina Asprion / Einsteinstr. 1 / 72172 Sulz am Neckar / Tel.: 07454 9598-668
Weitere Informationen unter www.vbm-medical.de/karriere



18 neue Auszubildende bei der Kreissparkasse Rottweil.

Am 7. September war es soweit. 18 junge Erwachsene und motivierte Jugendliche haben bei der Kreissparkasse Rottweil mit einer Ausbildung oder einem Studium begonnen.

„Wir investieren gezielt in die nächste Generation von Finanzexpertinnen und -experten und freuen uns sehr, dass viele junge Menschen Interesse an einer Ausbildung in unserem Haus haben. Sie werden unsere Kundinnen und Kunden bei ihren Finanzthemen kompetent vor Ort begleiten und die Zukunft unserer Sparkasse mitgestalten", sagte Christian Kinzel, Vorstandsvorsitzender der Kreissparkasse Rottweil, anlässlich des Beginns des neuen Ausbildungsjahrgangs.

Der Ausbildungsbeginn steht im Zeichen einer praxisnahen Ausbildung. In den kommenden Jahren erhalten die jungen Talente umfassende Einblicke in sämtliche Abteilungen der Kreissparkasse. Nach der intensiven Einführungswoche arbeiten sie unter anderem in den Filialen mit, unterstützen im Zahlungsverkehr und Controlling und erhalten Einblicke in das Kreditwesen und Wertpapiergeschäft.

Das neue Lehrjahr setzt sich aus neun Bankkaufleuten, sechs Finanzassistentinnen und -assistenten sowie drei Studierenden in der Fachrichtung BWL-Bank (B.A.) zusammen. Auch für 2027 bietet die Kreissparkasse Rottweil Ausbildungsplätze an.

Weitere Informationen zu Praktikum, Ausbildung und Studium erhalten Sie unter: www.ksk-rw.de/karriere

Kreissparkasse Rottweil